Questions à se poser sur le management

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Vous êtes-vous déjà posé ces questions ? | Oui | Non |
| Pourquoi est-ce important de prendre le temps de véritablement manager mes collaborateurs ? |  |  |
| Ai-je instauré une relation de confiance avec tous mes collaborateurs ? |  |  |
| Quels sont les retours de mes collaborateurs concernant mon rôle de manager ? |  |  |
| Est-ce que je connais précisément la contribution que j’attends de chacun de mes collaborateurs ? |  |  |
| Chaque collaborateur sait-il clairement ce que j’attends de lui ? |  |  |
| Est-ce que je mets en place des réunions courtes afin de faire le point sur les missions en cours ? |  |  |
| Ai-je réussi à fédérer mes collaborateurs autour d’un projet commun ? |  |  |
| Est-ce que je délègue des tâches intéressantes ? |  |  |
| Suis-je équitable dans mes décisions ? |  |  |
| Est-ce que mes collaborateurs montent en compétence régulièrement dans mon équipe ? |  |  |
| Est-ce que je félicite mes collaborateurs pour toutes les réussites ? |  |  |
| Quel est le temps que je passe à manager ? |  |  |
| Mon équipe me fait-elle part de ses motivations ? |  |  |
| Les objectifs que je donne sont-ils définis avec chaque collaborateur ? |  |  |
| Est-ce que je connais bien mes collaborateurs : leurs attentes, envies, compétences ? |  |  |